

ĐẢNG BỘ ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH TUYỀN QUANG
ĐẢNG ỦY BỆNH VIỆN ĐA KHOA TỈNH

BÀI DỰ THI
GIẢI BÁO CHÍ VỀ XÂY DỰNG ĐẢNG – GIẢI BÚA LIỀM VÀNG
NĂM 2026

Tên bài viết: **BẢN LĨNH NGƯỜI ĐẢNG VIÊN TRẺ TRONG MÀU ÁO
BLOUSE TRẮNG**

Tác giả: **Đặng Quang Tuấn**
Chức vụ công tác: **Bác sỹ Khoa Tai Mũi Họng**
Đảng viên Chi bộ Chuyên Khoa

Tuyên Quang, tháng 9 năm 2026

BẢN LĨNH NGƯỜI ĐẢNG VIÊN TRẺ TRONG MÀU ÁO BLOUSE TRẮNG

Phát huy vai trò Đoàn Thanh niên trong rèn luyện bản lĩnh, tạo nguồn phát triển Đảng từ thực tiễn tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh Tuyên Quang

Thể loại: Tạp chí

Tóm tắt: Trong môi trường y tế, màu áo blouse trắng của mỗi y bác sĩ gắn với chuyên môn, y đức và trách nhiệm đối với người bệnh. Với đảng viên trẻ, yêu cầu ấy được nâng lên thành bản lĩnh chính trị, tinh thần nêu gương, sự tận tâm, khả năng nhận việc khó và trách nhiệm trong từng quyết định nghề nghiệp. Bản lĩnh không phải phẩm chất trừu tượng mà được thể hiện qua ca trực, ứng xử với người bệnh, tinh thần chịu trách nhiệm, khả năng nhận sai, sửa sai và kiểm chứng thông tin trước khi chia sẻ. Bản lĩnh ấy cũng không bắt đầu từ ngày kết nạp Đảng mà được hình thành qua quá trình phát hiện, giáo dục, giao việc, rèn luyện và thử thách. Với vai trò đội dự bị tin cậy của Đảng, Đoàn Thanh niên phải là cầu nối, “vườn ươm” nguồn Đảng và môi trường tôi luyện người trẻ trong thực tiễn. Từ Bệnh viện Đa khoa tỉnh Tuyên Quang, có thể khái quát chu trình: Đảng định hướng - Đoàn giáo dục, rèn luyện - phong trào phát hiện - thực tiễn thử thách - tổ chức bồi dưỡng - Đoàn giới thiệu - Đảng xem xét kết nạp - đảng viên trẻ tiếp tục dẫn dắt phong trào.

1. Bản lĩnh bắt đầu từ từng ca trực

Nghị quyết chỉ thực sự có sức sống khi được chuyển hóa thành hành động. Trong bệnh viện, điều đó trước hết phải thể hiện ở chất lượng khám, chữa bệnh, thái độ phục vụ và tinh thần trách nhiệm với người bệnh. Một đảng viên tham gia đầy đủ sinh hoạt chính trị nhưng thiếu trách nhiệm trong chuyên môn, thiếu tận tình với người bệnh hoặc thờ ơ với việc chung thì những nội dung đã học chưa thực sự trở thành phẩm chất và bản lĩnh. Ngược lại, một bác sĩ tận tâm với người bệnh, một điều dưỡng kiên nhẫn giải thích cho người nhà, một đoàn viên sẵn sàng nhận ca trực khó, một cán bộ y tế chủ động tham gia chăm sóc sức khỏe cộng đồng - chính những việc làm cụ thể ấy làm cho tinh thần “vì Nhân dân phục vụ” trở nên sinh động và thuyết phục. Đây là điểm gặp nhau giữa công tác xây dựng Đảng và nhiệm vụ chuyên môn.

Văn kiện Đại hội XIV tiếp tục đặt phát triển y tế, chăm sóc sức khỏe Nhân dân trong tổng thể chính sách phát triển con người và nâng cao chất lượng đời sống. Cụ thể hơn, Nghị quyết số 72-NQ/TW ngày 09/9/2025 của Bộ Chính trị xác định bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân là mục tiêu, động lực và nhiệm vụ chính trị quan trọng; đồng thời nhấn mạnh yêu cầu nâng cao y đức,

đổi mới phong cách, tinh thần, thái độ phục vụ gắn với nâng cao năng lực chuyên môn của đội ngũ cán bộ y tế. Vì vậy, với người đảng viên trẻ trong màu áo blouse trắng, bản lĩnh chính trị phải được thể hiện trước hết bằng chất lượng nghề nghiệp, y đức và sự hài lòng của người bệnh.

Trong ngành y, niềm tin của Nhân dân không được tạo dựng bằng khẩu hiệu, mà từ trải nghiệm thực tế về chuyên môn, thái độ ứng xử và sự tận tâm. Bởi vậy, bản lĩnh người đảng viên trong bệnh viện trước hết được kiểm nghiệm ở khả năng hoàn thành nhiệm vụ, dám nhận phần việc khó và giữ vững chuẩn mực nghề nghiệp trong mọi hoàn cảnh. Yêu cầu ấy được soi chiếu rõ trong Quy định số 144-QĐ/TW ngày 09/5/2024 của Bộ Chính trị về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên, trong đó nhấn mạnh bản lĩnh, trách nhiệm, kỷ cương, nêu gương và hết lòng phụng sự Nhân dân. Chỉ thị số 07-CT/TW ngày 13/7/2026 của Bộ Chính trị tiếp tục đặt trọng tâm vào thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh; khắc phục biểu hiện né tránh, đùn đẩy, thiếu bản lĩnh đổi mới, không dám làm, không dám chịu trách nhiệm vì lợi ích chung. Với cán bộ y tế trẻ, những yêu cầu đó phải được kiểm nghiệm trong từng ca trực, quyết định chuyên môn và cách ứng xử với người bệnh.

2. Đoàn Thanh niên - “vườn ươm” bản lĩnh và tạo nguồn cho Đảng

Nghị quyết số 25-NQ/TW xác định Đoàn Thanh niên Cộng sản Hồ Chí Minh là đội dự bị tin cậy của Đảng; xây dựng Đoàn vững mạnh là nội dung quan trọng của công tác xây dựng Đảng. Kết luận số 166-KL/TW năm 2025 tiếp tục nhấn mạnh yêu cầu nâng cao hiệu quả công tác thanh niên trong tình hình mới. Từ yêu cầu đó, Đoàn không thể chỉ dừng ở tập hợp thanh niên hay tổ chức phong trào, mà phải trực tiếp góp phần hình thành bản lĩnh, phát hiện nguồn và bồi dưỡng những nhân tố trẻ cho Đảng.

Đảng định hướng về chính trị, tư tưởng và mục tiêu; Đoàn chuyển những định hướng ấy thành nội dung giáo dục, nhiệm vụ và môi trường hành động phù hợp với người trẻ. Trong bệnh viện, những vấn đề lớn phải được đặt vào bối cảnh nghề nghiệp rất cụ thể: người cán bộ trẻ phải làm gì để nâng cao chất lượng phục vụ người bệnh; thanh niên ngành y tham gia chuyển đổi số ra sao; đoàn viên ứng xử thế nào trước thông tin sai lệch về sức khỏe; người thầy thuốc trẻ thể hiện tinh thần phục vụ Nhân dân như thế nào trong mỗi ca trực. Khi lý luận gắn với nghề nghiệp, giáo dục chính trị trở nên gần gũi và thực chất hơn.

Đoàn cơ sở Bệnh viện Đa khoa tỉnh Tuyên Quang có gần 200 đoàn viên, thanh niên, phần lớn là cán bộ trẻ có trình độ chuyên môn, khả năng tiếp cận công nghệ nhanh và tinh thần xung kích. Nếu chỉ coi lực lượng này là nguồn

tham gia phong trào thì mới khai thác một phần tiềm năng. Mỗi hoạt động Đoàn phải đồng thời là một môi trường nhận diện con người: qua tình nguyện có thể thấy ai sẵn sàng nhận việc khó; qua truyền thông có thể phát hiện năng lực tổ chức, sáng tạo; qua hỗ trợ người bệnh có thể nhận ra tinh thần phục vụ; qua những thời điểm tập thể gặp khó khăn có thể đánh giá bản lĩnh, trách nhiệm và khả năng phối hợp. Vì vậy, tạo nguồn phát triển Đảng phải bắt đầu trước ngày người thanh niên viết đơn xin vào Đảng. Nguồn được hình thành từ quá trình đoàn viên thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, tham gia phong trào, ứng xử với đồng nghiệp, phục vụ người bệnh và thể hiện trách nhiệm với tập thể. Đoàn có lợi thế đặc biệt vì là tổ chức trực tiếp giao việc, quan sát và đồng hành với thanh niên trong một quá trình đủ dài để đánh giá sự trưởng thành.



Cách tiếp cận này phù hợp với Kết luận số 58-KL/TW ngày 26/6/2026 của Bộ Chính trị về tiếp tục củng cố tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên. Kết luận yêu cầu đổi mới công tác tạo nguồn, chủ động phát hiện, bồi dưỡng quần chúng ưu tú gắn với rèn luyện, thử thách trong thực tiễn; coi trọng chất lượng, không chạy theo số lượng, lấy phẩm chất chính trị, năng lực và kết quả thực hiện nhiệm vụ làm thước đo chủ yếu. Đây chính là cơ sở để phong trào Đoàn trở thành môi trường phát hiện nguồn Đảng bằng hành động, thay vì chỉ bằng hồ sơ hay thành tích.

3. Phong trào thanh niên - môi trường tôi luyện bản lĩnh

Phát hiện đúng mới là bước đầu. Muốn có nguồn Đảng chất lượng, người trẻ phải được giao việc và thử thách trong thực tiễn. Một hạn chế cần tránh là đánh giá quần chúng chủ yếu qua hồ sơ, thành tích hoặc nhận xét mang tính thời điểm. Bản lĩnh, tinh thần trách nhiệm và khả năng tiên phong chỉ bộc lộ rõ khi người trẻ được đặt vào những nhiệm vụ cụ thể.



Phong trào của Đoàn thanh niên vì thế không chỉ để tạo không khí thi đua. Phong trào phải là môi trường phát triển con người. Mỗi chương trình cần có phân việc rõ; mỗi phân việc phải tạo cơ hội nhận diện năng lực; mỗi quần chúng ưu tú cần được thử sức ở những nhiệm vụ ngày càng cao hơn: phụ trách nhóm, tổ chức chương trình, tham gia hoạt động cộng đồng, xây dựng sản phẩm truyền thông, chủ trì sinh hoạt hoặc đảm nhận công việc cần phối hợp nhiều lực lượng. Qua từng nhiệm vụ, tổ chức vừa đánh giá, vừa giúp người trẻ nhận ra điểm mạnh, hạn chế và trưởng thành. Phong trào cũng là môi trường đào tạo cán bộ trẻ. Qua tổ chức hoạt động, người trẻ được rèn năng lực lập kế hoạch, điều phối lực lượng, xử lý tình huống, thuyết phục quần chúng và chịu trách nhiệm về kết quả. Mỗi vị trí cán bộ Đoàn vì thế cần được nhìn như một “phòng thực hành” công tác quần chúng và năng lực lãnh đạo ở cấp cơ sở.



Theo logic đó, chất lượng phong trào không nằm ở số lượng hoạt động, mà ở việc qua hoạt động đã phát hiện được ai, rèn luyện được ai và giúp ai trưởng thành. Khi phong trào làm được điều đó, Đoàn thực sự trở thành môi trường tôi luyện bản lĩnh và một phần thực chất của công tác xây dựng Đảng.

4. Sau ngày kết nạp: bản lĩnh phải được chứng minh bằng việc khó

Kết nạp Đảng không phải điểm kết thúc của quá trình rèn luyện mà là khởi đầu của một giai đoạn có yêu cầu cao hơn. Đảng viên trẻ phải tiếp tục được giao việc, thử thách và thể hiện vai trò tiên phong trong chính môi trường Đoàn nơi mình đã trưởng thành. Mỗi quan hệ phải vận hành hai chiều: Đoàn bồi dưỡng nguồn cho Đảng; đảng viên trẻ trở lại làm nòng cốt xây dựng Đoàn và dẫn dắt thanh niên.

Nếu sau khi được kết nạp, đảng viên trẻ giảm tham gia phong trào, ít gần gũi thanh niên hoặc không còn là lực lượng đi đầu thì chu trình xây dựng Đảng chưa hoàn chỉnh. Ngược lại, khi đảng viên trẻ tiếp tục tổ chức phong trào, hỗ trợ đoàn viên, phát hiện quần chúng ưu tú và nhận những phần việc khó, sức mạnh của Đảng và Đoàn cùng được củng cố.



Trong môi trường bệnh viện, việc khó có thể là một ca trực căng thẳng, một nhiệm vụ chuyên môn phức tạp, một hoạt động tình nguyện ở địa bàn khó khăn, một chương trình truyền thông sức khỏe cộng đồng hoặc một tình huống thông tin sai lệch cần xử lý kịp thời. Chính ở những tình huống ấy, bản lĩnh đảng viên được kiểm nghiệm: sẵn sàng đứng lên khi tổ chức cần, không né tránh trách nhiệm, dám nhận sai, sửa sai và trưởng thành.

Vì thế, thực tiễn phải là môi trường rèn luyện chính trị; việc khó phải trở thành phép thử đối với phẩm chất, năng lực và tinh thần phụng sự của đảng viên trẻ. Bản lĩnh không được khẳng định bằng lời nói, mà bằng cách người đảng viên lựa chọn và hành động khi đối diện áp lực, khó khăn và trách nhiệm. Kết luận số 58-KL/TW cũng đặt yêu cầu xây dựng hình mẫu người đảng viên trong kỷ nguyên mới với bản lĩnh chính trị vững vàng, gắn bó với Nhân dân, có phẩm chất, năng lực, kỷ cương và tinh thần năng động, sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, dám chịu trách nhiệm. Trong bệnh viện, những yêu cầu ấy không thể tách khỏi ý đức, năng lực chuyên môn và thái độ sẵn sàng nhận phần việc khó.

5. Bản lĩnh của người đảng viên trẻ trong màu áo blouse trắng trên trận địa tư tưởng số

Một lợi thế của Đoàn Thanh niên là khả năng tiếp cận nhanh với công nghệ, truyền thông và các phương thức tương tác mới. Theo số liệu tổng hợp của Đoàn cơ sở Bệnh viện Đa khoa tỉnh Tuyên Quang, riêng năm 2025 gần 300 tin, bài được đăng tải và chia sẻ trên kênh truyền thông của Đoàn, thu hút hàng chục nghìn lượt tiếp cận, tương tác. Tuy nhiên, giá trị của truyền thông không nằm ở số bài đăng, mà ở khả năng giáo dục thanh niên, lan tỏa chuẩn mực nghề nghiệp và bồi đắp niềm tin. Những câu chuyện về người thầy thuốc tận tâm, đoàn viên hiến máu cứu người, cán bộ y tế hỗ trợ bệnh nhân khó khăn hay tập thể hết lòng vì người bệnh là những “luận cứ sống”. Người trẻ được giáo dục không chỉ bằng lời nói của cán bộ Đoàn mà còn bằng những tấm gương thật trong chính môi trường công tác. Lấy việc tốt, người tốt để giáo dục là cách lấy “xây” làm nền tảng cho “chống”, lấy điều tích cực để củng cố niềm tin.

Không gian số đã trở thành một địa bàn quan trọng của công tác tư tưởng. Thực hiện tinh thần Nghị quyết số 35-NQ/TW, tổ chức Đoàn cần nâng cao “sức đề kháng tư tưởng” cho thanh niên: biết nhận diện, kiểm chứng và xử lý thông tin có trách nhiệm; không chia sẻ thông tin y khoa thiếu căn cứ; biết giải thích bằng kiến thức chuyên môn; chủ động lan tỏa thông tin chính thống, khoa học và nhân văn. Với đảng viên trẻ, đó cũng là một biểu hiện của bản lĩnh trong môi trường số.

Trong bối cảnh chuyển đổi số và trí tuệ nhân tạo phát triển nhanh, yêu cầu này càng cấp thiết. Nghị quyết số 57-NQ/TW đặt ra yêu cầu tạo đột phá về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia. Với thanh niên ngành y, làm chủ công nghệ phải đi cùng đạo đức nghề nghiệp, trách nhiệm thông tin và tư duy độc lập. Từ người tiếp nhận thông tin thành người biết kiểm chứng; từ biết kiểm chứng thành người có khả năng giải thích; từ biết giải thích thành người chủ động lan tỏa thông tin đúng, tốt, có ích - đó là quá trình rèn luyện bản lĩnh chính trị trên không gian số.



Đối với ngành y tế, Nghị quyết số 72-NQ/TW còn yêu cầu đột phá về khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số toàn diện trong chăm sóc sức khỏe, trong đó thúc đẩy dữ liệu y tế, sức khỏe điện tử, bệnh án điện tử và các hệ thống kết nối, chia sẻ thông tin. Điều đó đòi hỏi đảng viên trẻ không chỉ biết sử dụng công nghệ, mà phải có bản lĩnh nghề nghiệp để sử dụng công nghệ đúng mục đích, bảo vệ dữ liệu, kiểm chứng thông tin và đặt an toàn người bệnh lên trên hết.

6. Đổi thước đo: từ số lượng hoạt động đến chất lượng đảng viên trẻ

Công tác Đoàn thường được thống kê bằng số chương trình, lượt đoàn viên tham gia, công trình, phần việc hay tin bài. Những con số ấy cần thiết nhưng chưa đủ. Nếu Đoàn là đội dự bị tin cậy của Đảng, chất lượng hoạt động phải được đo sâu hơn bằng những con người được phát hiện, rèn luyện và trưởng thành từ thực tiễn.

Một tổ chức Đoàn hoạt động tốt phải trả lời được những câu hỏi: đã giáo dục được bao nhiêu đoàn viên có bản lĩnh và động cơ phấn đấu đúng đắn; đã phát hiện, bồi dưỡng được bao nhiêu quần chúng ưu tú; đã tạo ra bao nhiêu môi trường để thử thách nguồn phát triển Đảng; đảng viên trẻ sau kết nạp có tiếp tục làm nòng cốt trong phong trào hay không; đội ngũ cán bộ Đoàn đã trưởng thành

thể nào. Không chỉ hỏi “Đoàn đã tổ chức bao nhiêu?”, mà phải hỏi “Đoàn đã góp phần rèn luyện được những người trẻ nào cho Đảng?”.

Một là, giáo dục chính trị phải gắn với y đức, chuyên môn và tinh thần phục vụ Nhân dân. Hai là, phong trào phải trở thành môi trường phát hiện, giao việc và thử thách bản lĩnh. Ba là, tạo nguồn phải được theo dõi theo quá trình, từ trước ngày kết nạp đến sau ngày kết nạp, bảo đảm đảng viên trẻ tiếp tục trở lại dẫn dắt phong trào. Bốn là, truyền thông và không gian số phải trở thành môi trường bồi dưỡng bản lĩnh, lan tỏa gương tốt và bảo vệ thông tin đúng đắn.

Khi thước đo chuyển từ số lượng hoạt động sang chất lượng con người, công tác Đoàn sẽ gắn chặt hơn với công tác xây dựng Đảng; phong trào bớt hình thức; việc phát hiện nguồn có căn cứ thực tiễn hơn; và mỗi đoàn viên có thể nhìn thấy rõ con đường để trưởng thành thành một đảng viên có bản lĩnh, năng lực và trách nhiệm.

KẾT LUẬN

Bản lĩnh người đảng viên trẻ trong màu áo blouse trắng không phải là một phẩm chất trừu tượng, càng không được khẳng định bằng danh xưng. Bản lĩnh ấy được tạo nên qua quá trình giáo dục, giao việc, thử thách và tự rèn luyện; được kiểm nghiệm trong chuyên môn, y đức, tinh thần phục vụ Nhân dân và cách ứng xử trước những việc khó. Tinh thần ấy cũng thống nhất với định hướng của Đại hội XIV: phát triển đất nước phải gắn với phát triển con người, nâng cao chất lượng đời sống, chăm sóc sức khỏe Nhân dân và xây dựng đội ngũ cán bộ, đảng viên đủ phẩm chất, năng lực, uy tín để đáp ứng yêu cầu của giai đoạn mới. Bản lĩnh vì thế phải được chứng minh bằng năng lực thực thi và kết quả phục vụ Nhân dân.

Từ thực tiễn Bệnh viện Đa khoa tỉnh Tuyên Quang có thể thấy, đóng góp sâu sắc nhất của Đoàn Thanh niên đối với xây dựng Đảng là tạo môi trường để bản lĩnh ấy hình thành và trưởng thành. Đoàn chỉ thực sự là đội dự bị tin cậy của Đảng khi vận hành được một chu trình liên tục: giáo dục - phát hiện - giao việc - thử thách - bồi dưỡng - giới thiệu cho Đảng - tiếp tục rèn luyện đảng viên trẻ trong thực tiễn.

Trong môi trường bệnh viện, thước đo của người đảng viên trẻ rất cụ thể: vững chuyên môn, sáng y đức, dám nhận việc khó, trách nhiệm trước người bệnh, đoàn kết với đồng nghiệp và tỉnh táo trước thông tin sai lệch. Trước kết nạp là quá trình phát hiện, rèn luyện và thử thách; sau kết nạp là nêu gương, dẫn dắt và tiếp tục tạo ra những nhân tố mới. Màu áo blouse trắng vì thế không chỉ gọi nhắc trách nhiệm nghề nghiệp của người thầy thuốc, mà còn đặt ra yêu cầu

cao hơn đối với người đảng viên trẻ: biến lý tưởng thành hành động, biến chuyên môn thành sự phục vụ tận tâm và biến mỗi việc làm đúng thành một nguồn bồi đắp niềm tin. Khi bản lĩnh ấy hiện diện trong từng khoa phòng, từng ca trực, từng hoạt động cộng đồng và từng thông tin được chia sẻ có trách nhiệm, công tác xây dựng Đảng sẽ hiện diện sinh động trong chính đời sống nghề nghiệp. Xây dựng Đảng, suy cho cùng, là xây dựng con người. Và bản lĩnh người đảng viên trẻ trong màu áo blouse trắng được chứng minh rõ nhất bằng một điều giản dị nhưng nghiêm khắc: ở đâu người bệnh, đồng nghiệp và tổ chức cần, ở đó người đảng viên phải có mặt với năng lực, trách nhiệm và tinh thần phụng sự.

TÀI LIỆU THAM KHẢO

1. Ban Chấp hành Trung ương Đảng Cộng sản Việt Nam. (2008). *Nghị quyết số 25-NQ/TW về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa*. Tư liệu - Văn kiện Đảng.
2. Bộ Chính trị. (2018). *Nghị quyết số 35-NQ/TW về tăng cường bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng, đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch trong tình hình mới*.
3. Bộ Chính trị. (2024a). *Nghị quyết số 57-NQ/TW về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia*.
4. Bộ Chính trị. (2024b). *Quy định số 144-QĐ/TW về chuẩn mực đạo đức cách mạng của cán bộ, đảng viên trong giai đoạn mới*.
5. Bộ Chính trị. (2025a). *Kết luận số 166-KL/TW về nâng cao hiệu quả thực hiện Nghị quyết số 25-NQ/TW ngày 25/7/2008 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thanh niên trong tình hình mới*.
6. Bộ Chính trị. (2025b). *Nghị quyết số 72-NQ/TW về một số giải pháp đột phá, tăng cường bảo vệ, chăm sóc và nâng cao sức khỏe Nhân dân*.
7. Bộ Chính trị. (2026a). *Chỉ thị số 07-CT/TW về đẩy mạnh học tập, thực hành tư tưởng, đạo đức, phương pháp, phong cách Hồ Chí Minh trong giai đoạn phát triển mới*.
8. Bộ Chính trị. (2026b). *Kết luận số 58-KL/TW về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 16/6/2022 của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về tăng cường củng cố, xây dựng tổ chức cơ sở đảng và nâng cao chất lượng đội ngũ đảng viên trong giai đoạn mới*.
9. Đảng Cộng sản Việt Nam. (2026). *Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần thứ XIV của Đảng*.

THÔNG TIN TÁC GIẢ

1. Họ và tên: Đặng Quang Tuấn; Năm sinh: 1991
2. Chức danh khoa học: Bác sĩ chuyên khoa I
3. Chức vụ, đơn vị công tác: Bí thư Đoàn cơ sở Bệnh viện Đa khoa tỉnh Tuyên Quang
3. Địa chỉ liên hệ: Bệnh viện Đa khoa tỉnh Tuyên Quang
4. Số điện thoại: 0973 929 989
5. Địa chỉ email: dqtuân.bvdktq@gmail.com
6. Số CCCD: 008091000761
7. Số tài khoản cá nhân: 10381999989 tại Ngân hàng TMCP Công thương Việt Nam – Chi nhánh Tuyên Quang